УТВЕРЖДЕНО:

 Заседанием собрания (конференции)

 Протокол № 2 от 22.01.2018г.

***Положение о выплате материальной помощи членам ППО Верхнедвинского ГРУПП ЖКХ***

1. **Общие положения**
	1. Помощь, выделяемая из фонда помощи , направлена на социально-материальную поддержку членов первичной профсоюзной организации и их семей
	2. Право на материальную помощь имеют:

 – члены первичной профсоюзной организации, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации не менее 3-х месяцев;

 - не работающие (состоящие на учете первичной профсоюзной организации) члены профсоюза.

 **1.3.** Ответственность за выполнение данного Положения возлагается на профсоюзный комитет и председателя первичной профсоюзной организации.

Учитывая финансовые возможности профсоюзной организации

**3. Виды пособий и их размеры** учитывая финансовые возможности профсоюзной организации:

**3.1.**  членам профсоюза к юбилейным датам 40, 50, 60 и при достижении пенсионного возраста - 2 базовые величины ;

**3.2.** членам профсоюза при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых- 5 базовых величин;

**3.3.**  членам профсоюза при вступлении в брак (первично) - 3 базовые величины;

**3.4**. членам профсоюза в случае рождения ребенка- 3 базовые величины;

**3.5.** членам профсоюза в случае смерти родственника- 3 базовые величины;

**3.6.** близким родственникам, в связи со смертью члена профсоюза- 3 базовые величины;

**3.7.** членам профсоюза при чрезвычайных ситуациях (обстоятельствах)- стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.)- на рассмотрении членов профкома;

**3.8.** длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные услуги- 50% или не менее 1 базовой величины- на рассмотрении заседания профкомитета

**3.9.**  членам профсоюза, при возникновении других объективных обстоятельств (разовая материальная помощь- может оказываться любому члену профсоюза при наличии оснований и в зависимости от финансового положения первичной профсоюзной организации)

**3.10**. оказать материальную помощь многодетным и неполным семьям на приобретение и установку автономных пожарных извещателей.

**4. Порядок использования средств и контроль за их использованием**

**4.1.** Средства фонда помощи используются на цели указанные в 3-м разделе на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

**4.2.** Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по постановлению заседания профсоюзного комитета.

 **4.3.** Документы подтверждающие наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

- в связи с длительной болезнью- копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

- в связи со смертью близкого родственника- копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости ( копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

- при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых – заявление члена профсоюза, выписка из протокола заседания профкомитета;

 - в связи со вступлением в брак- копия свидетельства о браке;

 - в связи с рождением ребенка- копия свидетельства о рождении ребенка;

 - в связи с пожаром- документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

 - в связи с хищением имущества- документ, выдаваемый органами внутренних дел;

- приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение-копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

 На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение .

1. **Порядок выдачи материальной помощи**

 Решение о выдаче материальной помощи принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации на основании соответствующих документов.

 Заявления и копии документов, подтверждающих основание для получения материальной помощи, рассматриваются на заседании профкома согласно графику заседаний, но не более 1 месяца.

 Член профсоюза получает деньги у казначея профсоюзного комитета, на основании постановления профсоюзного комитета.

**6. Порядок формирования и учета средств Фонда помощи**

 Фонд помощи формируется из: :

 - членских профсоюзных взносов в размере 20% денежных средств, поступивших на финансирование деятельности профсоюзной организации;

 - поступлений денежных средств из Резервного фонда профсоюзной организации.

 Учет поступления и расходования средств Фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации.

 В бухгалтерском учете средства Фонда помощи учитываются на счету 86 «Целевое финансирование».

**7. Порядок использования средств Фонда помощи,**

 **контроль за их использованием**

 Средства Фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 3 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

 Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материальной помощи.

 Остаток средств Фонда помощи, образовавшийся на последнее число каждого месяца или на конец финансового года по решению руководящего органа профсоюзной организации может направляться в Резервный фонд и использоваться в установленном порядке.

 Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией профсоюзной организации.

8**. Срок ввода в действие, внесение изменений и дополнений в Положение**

 Настоящее Положение, принятое на заседании профкома 04 января 2018 года № 1 вступает в силу с 01 января 2018 года.

 В Положение могут вноситься изменения и дополнения по решению профкома, с последующим утверждением на профсоюзном собрании (конференции)