ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к областному соглашению между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы

1. Внести в областное соглашение между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1.1. в подпункте 17.10 пункта 17 слова «с работником» заменить словами «с добросовестным работником»;

1.2. в пункте 19:

в подпункте 19.3 слова «дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат»;

подпункт 19.18 изложить в следующей редакции:

«19.18. гарантирует беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением перевод с тяжелых и вредных работ на более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с момента установления беременности с сохранением среднего заработка по прежней работе;»;

1.3. пункт 20 исключить;

1.4. в подпункте 27.3 пункта 27 слово «сохранением» заменить словами «выплатой в размере»;

1.5. подпункт 29.4 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.4. в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, а также необеспечения необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Такой отказ работника от выполнения работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. При несогласии сторон вопрос об обоснованности отказа рассматривается уполномоченными представителями нанимателя и профсоюза, а в случае необходимости с участием правовых (главных правовых) и технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и государственных инспекторов труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.

При отказе работника от выполнения работ по основаниям, предусмотренным частью первой настоящего пункта, а также при приостановлении и запрещении проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля наниматель обязуется обеспечивать работнику до устранения нарушений или создания нового рабочего места предоставление другой работы, соответствующей его квалификации, либо, с его согласия, работы с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца;»;

1.6. в пункте 34:

подпункт 34.4 изложить в следующей редакции:

«34.4. порядке предоставления работнику социальных отпусков с сохранением среднего заработка по причинам вступления в брак, рождения ребенка, первого школьного дня ребенка, смерти членов семьи и др.»;

подпункт 34.9 после слов «более 30 календарных дней» дополнить словами «, но не более 90 календарных дней»;

в подпункте 34.11 слова «с оплатой» заменить словами «с выплатой»;

подпункт 34.13 дополнить словами «(при наличии права на трудовой отпуск)»;

подпункт 34.14 исключить;

1.7. из абзаца третьего пункта 36 слово «свободные» исключить;

1.8. подпункт 39.6 пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39.6. устанавливает режим неполного рабочего времени, гибкого рабочего времени, дистанционной работы, надомный труд, и др. в отношении работника, воспитывающего ребенка (детей) до 14 лет;»;

1.9. в пункте 44:

подпункт 44.6 изложить в следующей редакции:

«44.6. предоставляет возможность не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;»;

в подпунктах 44.14 и 44.15 слово «доплату» заменить словом «надбавку»;

1.10. подпункты 51.1 и 51.2 изложить в следующей редакции:

«51.1. устанавливает молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы;

51.2. производит работникам моложе восемнадцати лет, имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, устанавливаемом для соответствующих категорий при полной норме продолжительности рабочего времени;»;

1.11. подпункт 54.5 изложить в следующей редакции:

«54.5. предоставляет работнику возможность для получения медицинской справки о состоянии здоровья для участия в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.»;

1.12. дополнить Соглашение пунктами 401 и 402 следующего содержания:

«401. Стороны установили, что Наниматель в целях закрепления
на предприятиях сферы жилищно-коммунального хозяйства работников по востребованным профессиям рабочих, должностям служащих (перечень профессий определяется коллективным договором)
 и не допустившим за время работы нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, устанавливает следующие меры материального стимулирования, за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации после исчисления налогов:

молодым специалистам, давшим согласие на заключение или продление срока действия контракта, выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год;

работникам (бывшим работникам), достигшим общеустановленного пенсионного возраста, при заключении или продлении контракта выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере и порядке, установленном коллективным договором, но не менее 5 базовых величин за каждый год.

При досрочном расторжении контракта такое единовременное денежное вознаграждение подлежит возврату работником Нанимателю пропорционально неотработанному времени в порядке, установленном коллективным договором.

402. Наниматель не допускает снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу
с момента его подписания и является неотъемлемой частью Соглашения.

По поручению Сторон изменения в

Соглашение подписали от:

|  |  |
| --- | --- |
| Главного управления жилищно-коммунального хозяйства Витебского облисполкома | Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий |
| Начальник | Председатель |

 Ю.А. Дядёло А.В. Юсиков

« » 2024 г. « » 2024 г.