ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к областному соглашению между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы

1. Внести в областное соглашение между главным управлением жилищно-коммунального хозяйства Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1.1. подпункт 25.10 изложить в следующей редакции:

«25.10. выплачивает единовременное денежное вознаграждение работникам Организации, награжденным:

25.10.1. Почетной грамотой:

Национального собрания Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Администрации Президента Республики Беларусь – в размере 20 базовых величин;

Совета Министров Республики Беларусь – в размере 20 базовых величин;

МЖКХ – в размере 15 базовых величин;

исполнительного комитета областного территориального уровня – в размере 12 базовых величин;

исполнительного комитета базового территориального уровня – в размере 10 базовых величин;

исполнительного комитета первичного территориального уровня – в размере 5 базовых величин;

25.10.2. Благодарностью:

Главы Администрации Президента Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Председателя Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь – в размере 5 базовых величин;

Премьер-министра Республики Беларусь – в размере 10 базовых величин;

Министра жилищно-коммунального хозяйства – в размере 5 базовых величин;

председателя исполнительного комитета областного территориального уровня – в размере 5 базовых величин;

председателя исполнительного комитета базового территориального уровня – в размере 3 базовых величин;

председателя исполнительного комитета первичного территориального уровня – в размере 2 базовых величин»;

1.2. подпункт 44.6 дополнить словами «в случаях, установленных законодательными актами»;

1.3. подпункт 29.4 изложить в следующей редакции:

«29.4. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю либо уполномоченному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

В предусмотренных выше случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан обеспечить направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка;»;

1.4. в абзаце третьем части первой подпункта 401 слова «(бывшим работникам)» исключить;

1.5. часть вторую подпункта 401 дополнить частью третьей следующего содержания:

«Единовременное денежное вознаграждение при досрочном увольнении не подлежит возврату работниками по следующим основаниям:

по требованию работника за нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (пункт 3 части второй статьи 35 ТК, статья 41 ТК);

в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем, продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (пункт 5 части второй статьи 35 ТК РБ);

в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 ТК);

в связи с несоответствием занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 ТК);

в связи с призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 ТК);

по другим основаниям, предусмотренным коллективным договором».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу   
с 1 января 2025 года и является неотъемлемой частью Соглашения.

По поручению Сторон изменения в

Соглашение подписали от:

|  |  |
| --- | --- |
| Главного управления жилищно-коммунального хозяйства Витебского облисполкома | Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий |
| Начальник | Председатель |

Ю.А. Дядёло А.В. Юсиков

« » 2024 г. « » 2024 г.